



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ว่าด้วย การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2)
พ.ศ. 2561

โดยที่สมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2557 เพื่อเป็นการจูงใจบุคลากรผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ และแก้ปัญหาการขาดแคลนบุคลากรที่มีความชำนาญเชี่ยวชาญพิเศษ รวมทั้งเป็นการสร้างและส่งเสริมขีดความสามารถทางด้านวิชาการและวิชาชีพ ตลอดจนเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในหน่วยงานของมหาวิทยาลัยให้มีความเข้มแข็งอย่างต่อเนื่อง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 8 (2) ข้อ 10 ข้อ 19 และข้อ 55 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2550 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2554 และ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2557 ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 228 วันที่ 1 สิงหาคม 2561 จึงเห็นสมควรกำหนดระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 ดังนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหา ข้อเสนอเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือว่าเป็นที่สุด

ข้อ 4 ยกเลิกบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างรายเดือนผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ตามเอกสารแนบท้ายระเบียบหมายเลข 2 ของระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2557 และให้ใช้เอกสารแนบท้ายระเบียบหมายเลข 1 ของระเบียบฉบับนี้ แทน

ข้อ 5 ให้อธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการเจรจาภาระงาน เพื่อทำหน้าที่พิจารณาตกลงภาระงานในการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในอัตราจ้างตั้งแต่ 50,001 - 300,000 บาท โดยองค์ประกอบคณะกรรมการเจรจาภาระงาน ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------------|---------------|
| (1) รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิชาการ | ประธานกรรมการ |
| (2) รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร | กรรมการ |
| (3) รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล | กรรมการ |

(4) รองอธิการบดี/คณบดีที่เกี่ยวข้อง

กรรมการ

(5) ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล

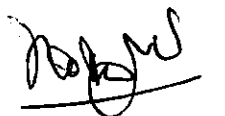
กรรมการและเลขานุการ

กรณีการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยด้านงานวิจัยและนวัตกรรมให้มีรองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิจัยและนวัตกรรมหรือผู้แทนที่ได้รับมอบหมายเป็นกรรมการในการพิจารณาภาระงานอีกท่านหนึ่งด้วย

ข้อ 6 ในการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในอัตราจ้างตั้งแต่ 100,001 - 300,000 บาท ให้คณะกรรมการพิจารณาภาระงานพิจารณาให้เป็นไปตามหลักการตามเอกสารแนบท้ายหมายเลข 2 ของระเบียบฉบับนี้

ข้อ 7 เมื่อคณะกรรมการพิจารณาภาระงานพิจารณาแล้ว ให้นำเสนอต่ออธิการบดีเพื่ออนุมัติการจ้างต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 2 สิงหาคม พ.ศ. 2561



(ดร. ทองฉัตร หงศ์ลดาธรมภัก)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

อัตราจ้าง (บาท)/เดือน	อัตราจ้าง (บาท)/เดือน	อัตราจ้าง (บาท)/เดือน	อัตราจ้าง (บาท)/เดือน	อัตราจ้าง (บาท)/เดือน	อัตราจ้าง (บาท)/เดือน
25,000 – 35,000	32,501 – 37,500	35,001 – 50,000	50,001 – 100,000	100,001 – 300,000	
	ค้นคว้าและวิจัย ทางวิชาการขั้นสูงอย่างน้อย 1 โครงการ	ให้คำแนะนำปรึกษาแก่คณาจารย์ในการค้นคว้าและวิจัยทางวิชาการขั้นสูงอย่างน้อย 1 โครงการ			
4. งานบริการวิชาการที่มีคุณค่าและความสำคัญต่อมหาวิทยาลัย หรืองานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านหรือความชำนาญการพิเศษ	4. งานบริการวิชาการที่มีคุณค่าและความสำคัญต่อมหาวิทยาลัย หรืองานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านหรือความชำนาญการพิเศษ	4. งานบริการวิชาการที่มีคุณค่าและความสำคัญต่อมหาวิทยาลัย หรืองานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านหรือความชำนาญการพิเศษ	4. งานบริการวิชาการที่มีคุณค่าและความสำคัญต่อมหาวิทยาลัย หรืองานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านหรือความชำนาญการพิเศษ		
5. การเป็นที่ปรึกษาเพื่อให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะ	5. การเป็นที่ปรึกษาเพื่อให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะ	5. การเป็นที่ปรึกษาเพื่อให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะ	5. การเป็นที่ปรึกษาเพื่อให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะ		
ข้อคิดเห็นตามหลักวิชาการหรือวิชาชีพที่มีความเชี่ยวชาญ	ข้อคิดเห็นตามหลักวิชาการหรือวิชาชีพที่มีความเชี่ยวชาญ	ข้อคิดเห็นตามหลักวิชาการหรือวิชาชีพที่มีความเชี่ยวชาญ	ข้อคิดเห็นตามหลักวิชาการหรือวิชาชีพที่มีความเชี่ยวชาญ		
ให้เป็นไปตามภารกิจ	ให้เป็นไปตามภารกิจ	ให้เป็นไปตามภารกิจ	ให้เป็นไปตามภารกิจ		

สำหรับผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ กำหนดอัตราค่าเข้าบ้านหม้อจ่ายเดือนละไม่เกิน 10,000 บาท

เอกสารแนบท้ายหมายเลข 2

ระเบียบ มจร. ว่าด้วย การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561
เกณฑ์การพิจารณาสำหรับอัตราจ้างตั้งแต่ 100,001 – 300,000 บาท

.....

ภาระงาน

มีภารกิจ งาน หรือโครงการซึ่งมีความสำคัญ มีความท้าทาย และมีผลกระทบสูงต่อการบรรลุพันธกิจและเป้าหมายของมหาวิทยาลัย ซึ่งจำเป็นต้องจ้างผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ หรือมีความขาดแคลนหรือหายากในตลาดแรงงาน โดยภาระงาน ต้องมีลักษณะดังนี้

- เป็นภารกิจ งาน หรือโครงการที่ต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญสูงมากเป็นพิเศษ ซึ่งยากที่จะสรรหาตัวบุคคลได้ในตลาดแรงงานและอาจต้องแข่งขันกับภาคเอกชน เช่น งานวิจัยที่ต้องใช้เทคโนโลยีขั้นสูง งานสร้างนวัตกรรม และสิ่งประดิษฐ์ทางวิทยาศาสตร์ วิศวกรรม เป็นต้น

- เป็นภารกิจ งาน หรือโครงการที่เน้นการขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมที่สามารถนำไปต่อยอดในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย ได้แก่ (1) กลุ่มอาหาร เกษตร และเทคโนโลยีชีวภาพ (2) กลุ่มสาธารณสุข สุขภาพ และเทคโนโลยีการแพทย์ (3) กลุ่มเครื่องมืออุปกรณ์อัจฉริยะ หุ่นยนต์และระบบเครื่องกลที่ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ควบคุม (4) กลุ่มดิจิทัล เทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตที่เชื่อมต่อและบังคับอุปกรณ์ต่าง ๆ ปัญญาประดิษฐ์และเทคโนโลยีสมองกลฝังตัว และ (5) กลุ่มอุตสาหกรรมสร้างสรรค์วัฒนธรรม และบริการที่มีมูลค่าสูง

ภาระงานที่รับผิดชอบเป็นภาระงานที่มีความสำคัญ ตอบสนองวิสัยทัศน์ พันธกิจและกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย โดยภาระงานดังกล่าวเป็นภาระงานที่สร้างผลกระทบในระดับสูงต่อมหาวิทยาลัย สังคม และ/หรือประเทศ

คุณสมบัติ

- เป็นผู้ที่สั่งสมความรู้ ทักษะและประสบการณ์จากการปฏิบัติงาน ซึ่งมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มีทักษะเฉพาะ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ได้รับการยอมรับในระดับชาติและระดับนานาชาติ หรือได้รับรางวัลระดับนานาชาติ หรือเคยทำงานในระดับนานาชาติหรือองค์กรนานาชาติ

.....