



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี  
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 5)  
พ.ศ. 2557

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีเห็นสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2557

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ 182 วันที่ 12 กันยายน พ.ศ. 2557 จึงมีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2557”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกข้อ 12 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2550 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 12 ตำแหน่งของพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย มี 2 กลุ่ม คือ

(1) กลุ่มตำแหน่งวิชาชีพ ได้แก่

(1.1) ตำแหน่งวิชาการ

(1.2) ตำแหน่งวิชาชีพอื่นๆ

ชื่อในกลุ่มตำแหน่งวิชาชีพเป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

(2) กลุ่มตำแหน่งบริหาร ได้แก่

(2.1) อธิการบดี

(2.2) รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

(2.3) ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก และรองหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

(2.4) หัวหน้าภาควิชา หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา

(2.5) หัวหน้าส่วนงานในสำนักงานอธิการบดี สำนักงานคณบดี สำนักงานผู้อำนวยการ และสำนักงานในส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

(2.6) ตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการกำหนด”

ข้อ 4 ให้ยกเลิกข้อ 18 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2550 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 18 ให้อธิการบดีทำสัญญาการปฏิบัติงานกับผู้ผ่านกระบวนการสรรหาและคัดเลือกพนักงานหรือลูกจ้าง

การทดลองปฏิบัติงานและเงื่อนไขต่างๆ ในการปฏิบัติงาน ให้คณะกรรมการกำหนดในสัญญา ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยให้มีการประเมินผลการทดลองงานปฏิบัติงานภายใน 90 วัน หากไม่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานให้บอกเลิกสัญญาการปฏิบัติงานก่อน 120 วันนับจากวันบรรจุ”

พนักงานแบบประจำผู้ใดผ่านการทดลองงานตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาและผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำของมหาวิทยาลัยต่อไป”

ข้อ 5 ให้ยกเลิกข้อ 19 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2550 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 19 ส่วนงานใดในมหาวิทยาลัยมีเหตุผลและความจำเป็นที่จะจ้างหรือบรรจุและแต่งตั้งบุคคลภายนอกที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือความชำนาญงานด้านใดเป็นพิเศษ หรือขาดคุณสมบัติตามข้อ 10 (1) เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณา เมื่อคณะกรรมการอนุมัติให้จ้างหรือบรรจุ และได้กำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและเงินเดือนที่จะได้รับ โดยความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยแล้ว ให้อธิการบดีสั่งจ้างหรือบรรจุและแต่งตั้งได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ในกรณีที่ขาดคุณสมบัติตามข้อ 10 (1) คือ มีอายุเกิน 60 ปีบริบูรณ์ ให้จ้างเป็นพนักงานหรือลูกจ้างตามสัญญาจ้าง กรณีที่มีความจำเป็นอย่างยิ่ง หรือเพื่อประโยชน์ในด้านความเป็นเลิศทางวิชาการของมหาวิทยาลัย คณะกรรมการด้วยความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยอาจอนุมัติให้จ้างบุคคลที่มีอายุเกิน 65 ปีบริบูรณ์ได้ สำหรับระยะเวลาสัญญาจ้างเป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด”

ข้อ 6 ให้ยกเลิกข้อ 55 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2550 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

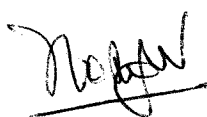
“ข้อ 55 พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย คนใดมีอายุเกิน 60 ปีบริบูรณ์ให้พ้นจากตำแหน่ง เพราะครบเกษียณอายุ เมื่อสิ้นปีงบประมาณของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น และเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย อาจพิจารณาให้พนักงานลูกจ้าง ซึ่งพ้นจากงานเพราะเกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อไป โดยให้จ้างเป็นพนักงานหรือลูกจ้างจวบจนอายุ 65 ปีบริบูรณ์ โดยนำเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ สำหรับระยะเวลาสัญญาจ้างเป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

กรณีที่มีความจำเป็นอย่างยิ่ง หรือเพื่อประโยชน์ในด้านความเป็นเลิศทางวิชาการของมหาวิทยาลัย อาจพิจารณาให้พนักงานและลูกจ้าง ซึ่งมีอายุเกิน 65 ปีบริบูรณ์อยู่ปฏิบัติงานต่อไป โดยให้จ้างเป็นพนักงานหรือลูกจ้าง สำหรับระยะเวลาสัญญาจ้างเป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด โดยนำเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ”

ข้อ 7 ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 15 กันยายน พ.ศ. 2557



(ดร. ทองฉัตร หงศ์ลดารมภ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี