



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
เรื่อง นโยบายด้านทรัพยากรบุคคล
พ.ศ. 2559

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีถือว่าบุคลากรเป็นสินทรัพย์อันทรงค่าที่สุดของมหาวิทยาลัยฯ เป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนและผลักดันให้มหาวิทยาลัยฯ บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยฯ ตั้งไว้ มีการเติบโตอย่างยั่งยืนและค้ำประกันถึงประเทศชาติเป็นสำคัญ การพัฒนาบุคลากรให้สามารถเติบโตได้เต็มตาม ศักยภาพจึงเป็นหนึ่งในหน้าที่ที่สำคัญยิ่งของมหาวิทยาลัยฯ ภายใต้แนวคิดดังกล่าว มหาวิทยาลัยฯ จึงกำหนดนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดผลประโยชน์สูงสุด รวมถึงมีความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ดังนี้

เป้าหมายและหน้าที่ของมหาวิทยาลัยฯ

1. มหาวิทยาลัยฯ มีหน้าที่ในการดูแลบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีเหมาะสม ทั้งในด้านรายได้สวัสดิการ บรยากาศ และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน
2. การตอบแทนบุคลากรทั้งในรูปของรายได้ ตำแหน่ง และรูปแบบอื่นๆ จะพิจารณาจากการมีส่วนร่วมใน กิจกรรมต่างๆ และผลงานที่ส่งผลประโยชน์ต่อประเทศ มหาวิทยาลัยฯ และหน่วยงาน
3. บุคลากรมหาวิทยาลัยฯ ทุกคนมีสิทธิ์เท่าเทียมกันในการเสนอความเห็นในประเด็นต่างๆ ทั้งที่เกี่ยวข้องกับ การทำงานในหน้าที่ของตนและการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ให้ก้าวหน้าขึ้น มหาวิทยาลัยฯ มีหน้าที่ในการ จัดหาช่องทางการสื่อสารในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้ความเห็นเหล่านั้นได้ถูกรับรู้ กลั่นกรอง/วิเคราะห์ และนำไป ปฏิบัติ
4. การวางแผนในทุกระดับพึงคำนึงถึงทรัพยากรบุคคลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามแผนนั้นๆ พึงระลึกเสมอว่า บุคลากรที่มีความสามารถและศักยภาพอาจไม่สามารถหาได้ในเวลาจำกัด โดยในกรณีส่วนใหญ่จำเป็นต้องใช้ ระยะเวลาในการบ่มเพาะ/พัฒนา

หน้าที่และแนวทางที่พึงปฏิบัติของบุคลากร

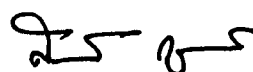
1. บุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ พึงภาคภูมิใจในความเป็นส่วนหนึ่งของประชาคมมหาวิทยาลัยฯ และพึงปกป้องรักษาเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัยฯ ในทุกโอกาส การละเว้นการกระทำดังกล่าวถือเป็นการผิดกฎและเกียรติยศของบุคลากรมหาวิทยาลัยฯ
2. บุคลากรมหาวิทยาลัยฯ ทุกคนต้องยึดถือแนวคิด “แน่วแน่แก้ไขในสิ่งผิด”
3. การละเว้น ละเลยที่จะแก้ไขในสิ่งที่ผิดกฎหมาย ระเบียบ หรือจรรยาบรรณ ถือเป็นการผิดวินัย
4. ตำแหน่งต่างๆ ทั้งตำแหน่งวิชาการและตำแหน่งบริหารของมหาวิทยาลัยฯ ถือเป็นเกียรติยศที่มหาวิทยาลัยฯ มอบให้แก่บุคลากร บุคคลที่ดำรงตำแหน่งทุกคนต้องสำนึกและตระหนักถึงหน้าที่ในการปกป้องรักษาเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัยฯ และตำแหน่ง การกระทำใดๆ ที่ทำให้มหาวิทยาลัยฯ เสื่อมเสียย่อมเป็นเหตุต่อการถอดถอนออกจากตำแหน่งได้
5. ความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ย่อมเพิ่มตามระดับตำแหน่ง ทั้งในตำแหน่งทางบริหารและตำแหน่งทางวิชาการ
6. ในการปฏิบัติงาน การตัดสินใจใดๆ ให้คำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศก่อนสิ่งอื่นใด จากนั้นจึงคำนึงถึงผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยฯ และหน่วยงานตามลำดับ
7. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของมหาวิทยาลัยฯ เป็นสิ่งที่บุคลากรพึงกระทำ ผู้บริหารมีหน้าที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ที่สอดคล้องกับภารกิจของบุคลากรและหน่วยงาน

แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย

1. การคัดเลือกและการดำรงไว้ซึ่งบุคลากรที่มีคุณค่าเป็นหน้าที่ของมหาวิทยาลัยฯ และบุคลากรทุกคน
2. การรับบุคลากรใหม่ให้คำนึงถึงความจำเป็น คุณภาพ และศักยภาพในการพัฒนาของบุคลากรตามเส้นทางอาชีพและพันธกิจของมหาวิทยาลัยฯ นอกเหนือจากสมรรถนะและความสามารถในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง
3. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรใหม่ต้องใช้ระบบคุณธรรม (Merit system) ให้ความเสมอภาคในโอกาสของการมีงานทำและไม่ถูกเลือกปฏิบัติเพราะเหตุ เพศ เชื้อชาติ ศาสนา ความพิการรูปลักษณ์ ลักษณะภายนอกอื่นใด หรือความสัมพันธ์ส่วนบุคคล
4. บุคลากรทุกคนมีหน้าที่ในการพัฒนาตนเองและการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นมีหน้าที่ในการสนับสนุนในการวางแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับภาระหน้าที่และพันธกิจของหน่วยงานและมหาวิทยาลัยฯ มหาวิทยาลัยฯ มีหน้าที่ในการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาดังกล่าว ความพยายามในการพัฒนาดังกล่าวเป็นสิ่งที่บุคลากรมหาวิทยาลัยฯ ทุกคนต้องตระหนัก มหาวิทยาลัยฯ จำต้องให้ความสำคัญต่อความพยายามเฉกเช่นเดียวกับผลลัพธ์ของการพัฒนา
5. การเลื่อนระดับตำแหน่ง การหมุนเวียนงาน (Job Rotation) การทำงานข้ามหน่วยงาน (Joint Appointment) และการโอนย้ายเปลี่ยนตำแหน่งงานเป็นความรับผิดชอบร่วมกันของบุคลากรและผู้บังคับบัญชา

6. แนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารคือการบ่มเพาะผู้บริหารที่สามารถเข้าใจปัญหาในบริบทของตนเองและผลกระทบ มีความกล้าหาญที่จะตัดสินใจและใช้อำนาจตามกรอบอำนาจหน้าที่ของตน เพื่อแก้ปัญหาและบริหารงานให้เป็นไปตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยฯ

ประกาศ ณ วันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2559



(รศ. ดร. ศักรินทร์ ภูมิรัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี